ACTRM CAMRT

ANALYSE DE L'ÉCHELLE SALARIALE

Pour les technologues et thérapeutes en imagerie médicale et en radiation

Révisé en Décembre 2023

Table des matières

1.0 INTRODUCTION **1**
1.1 Sommaire 1

2.0 COLOMBIE-BRITANNIQUE **2**
2.1 Échelle salariale de la HSABC 2

3,0 ALBERTA **3**
3,1 Échelle salariale de la HSAA 3

4,0 SASKATCHEWAN **5**
4,1 Échelles salariales de la SCFP / SGEU / SEIU-West 5
4,2 Échelle salariale de la SCA-SGEU (Saskatchewan Cancer Agency) 6

5,0 MANITOBA **7**
5,1 Échelle salariale de la convention cadre de la MGEU 7
5,2 Échelle salariale de la MAHCP 8

6,0 ONTARIO **11**
6,1 Échelle salariale du SEFPO 11
6,2 SEPFO-Échelle salariale de L'Hôpital d'Ottawa 12
6,3 Convention collective de l'AIIO – Horizon Sante-Nord, Sudbury 13
6,4 Convention collective de l'AIIO - Programme régional de cancérologie de London 14
6,5 Convention collective de l'AIIO - UHN/PMH Unité de radiothérapie* 14
6,6 Convention collective de l'IPFPC-RT Hamilton (Juravinski) / HHS 15
6,7 Convention collective de l'IPFPC-RT Niagara (Walker Family Cancer Centre) / HHS 15
6,8 Convention collective de l'IPFPC-Sunnybrook HSC 15
6,9 Convention collective de l'IPFPC-Thunder Bay Regional HSC 15
6,10 Convention collective de l'IPFPC-Windsor Regional Hospital 15

7,0 QUÉBEC **16**
7,1 Échelle salariale APTS 16

8,0 NOUVEAU-BRUNSWICK **17**
8,1 Échelle salariale du SESPPNB 17

9,0 ÎLE-DU-PRINCE-ÉDOUARD **20**
9,1 Échelle salariale du IUOE 20

10,0 NOUVELLE-ÉCOSSE **21**
10,1 Échelle salariale de la Régie de la santé de la Nouvelle-Écosse 21
10,2 Échelle salariale de l'IWK 22

11,0 TERRE-NEUVE-ET-LABRADOR **23**
11,1 Échelle salariale de la NAPE 23

12,0 TERRITOIRES DU NORD-OUEST **25**
12,1 Échelle salariale du STN 25

13,0 TERRITOIRE DU YUKON **26**
13,1 Grille salariale de l'AFPC 26

13,0 ANNEXE – DÉPENSES MOYENNES EN BIENS ET SERVICES PAR PROVINCE **27**

14,0 ANNEXE – SUPPLÉMENT MÉTHODOLOGIQUE **28**

15,0 RÉFÉRENCES **29**

1.0 INTRODUCTION

1.1 Sommaire

Les échelles salariales ci-dessous ont été constituées à l'intention des technologues et thérapeutes en imagerie médicale et en radiation (TRM) et des étudiants qui se préparent à adhérer à ce domaine au Canada. La publication est affichée en ligne à : https://www.camrt.ca/fr/profession-de-trm/ressources-professionnelles/analyse-echelle-salariale/

Ce rapport est un recueil des échelles salariales provinciales tirées des conventions collectives négociées par les syndicats et les agents de négociation externes. Les salaires présentés sont des **taux horaires**. Les données incluent aussi les primes d'heures supplémentaires et une annexe sur les dépenses moyennes sur les biens et services dans l'ensemble du pays.

Tous les efforts ont été faits pour présenter les échelles salariales dans les quatre disciplines suivantes : technologues en radiologie, technologues en radio-oncologie, technologues en médecine nucléaire et technologues en imagerie par résonance magnétique. Cependant, plusieurs conventions collectives n'établissent pas de distinctions entre les disciplines. En d'autres mots, la négociation se fait à une échelle globale. Le fait que certains syndicats négocient en fonction des compétences particulières est un avantage important pour les employés et les lecteurs parviendront facilement à reconnaître les syndicats qui le font.

Les échelles salariales sont tirées principalement des conventions collectives centrales; à l'occasion, les conventions locales ou régionales ont été utilisées afin de combler les lacunes (par exemple lorsque les conventions centrales ne traitent pas de certaines disciplines mais que les conventions locales ou régionales le font). Les échelles salariales locales qui ne sont pas présentées dans ce rapport peuvent différer de celles présentées dans les conventions collectives centrales.

Remarque à l'intention du lecteur : *l'ACTRM s'abstiendra de devenir l'unité de négociation des TRM et limitera ses interactions avec les unités de négociation à l'échange et à la clarification de renseignements sur l'exercice de l'imagerie médicale et de la technologie ou de la thérapie de la radiation. L'Association peut, directement ou par l'entremise de ses associations provinciales membres, communiquer librement avec les syndicats au nom de ses membres.*

Bien que tous les efforts aient été faits pour veiller à ce que les renseignements présentés soient exacts et complets, l'ACTRM ne peut garantir qu'ils soient complets ou à jour. Les conditions d'emploi varient largement au Canada et des négociations salariales sont en cours dans certaines provinces.

ACTRM, Pratique professionnelle et recherche
Numéro de téléphone : 613-234-0012
Le numéro sans frais : 1-800-463-9729

Visitez-nous sur le Web à https://www.camrt.ca/fr/

2.0 COLOMBIE-BRITANNIQUE

Un seul syndicat :

- Health Sciences Association of British Columbia (HSABC)[BC1]
  « Comprehensive report on the tentative agreement reached between the Health Science Professionals Bargaining Association (HSPBA) and the Health Employers Association of BC (HEABC), 2022-2025 »

2.1 Échelle salariale de la HSABC

- Projet de convention collective pendant 1 avril 2022 au 31 mars 2025

Échelon salarial	Date d'effet	1ère année	2e année	3e année	4e année	5e année	6e année	25e année
Technologue en radiation médicale Technologue en médecine nucléaire								
Échelon I	1-avr-23	35,18	36,94	38,57	40,32	41,91	43,81	43,91
Échelon II	1-avr-23	35,62	37,41	39,07	40,83	42,45	44,36	44,47
Échelon III	1-avr-23	36,96	38,79	40,55	42,37	44,05	46,01	46,13
Échelon IV	1-avr-23	39,64	41,63	43,49	45,47	47,26	49,34	49,46
Échelon V	1-avr-23	44,31	46,53	48,64	50,79	52,84	55,18	55,33
Échelon VI	1-avr-23	45,96	48,28	50,44	52,73	54,80	57,29	57,43
Technologue en imagerie par résonance magnétique								
Échelon I	1-avr-23	38,71	40,65	42,48	44,41	46,15	48,19	48,31
Échelon II	1-avr-23	39,64	41,63	43,49	45,47	47,26	49,34	49,46
Échelon III	1-avr-23	44,31	46,53	48,64	50,79	52,84	55,18	55,33
Échelon IV	1-avr-23	45,96	48,28	50,44	52,73	54,8	57,29	57,43
Radiothérapeute (PHSA – BC Cancer Agency)								
15	1-avr-23	47,72	50,11	52,35	54,71	56,91	59,46	59,61
15-16	1-avr-23	48,91	51,35	53,65	56,07	58,30	60,91	61,06
16	1-avr-23	49,53	52,01	54,33	56,79	59,04	61,67	61,82
17	1-avr-23	51,37	53,97	56,43	58,94	61,27	64,00	64,16
18	1-avr-23	53,31	56,02	58,54	61,16	63,59	66,45	66,61
18+5%	1-avr-23	55,98	58,83	61,47	64,22	66,77	69,77	69,94

Horaire de travail normal : 37,5 heures par semaine

Les heures supplémentaires : convention collective de la HSABC (article 25,03)

(a) Les heures supplémentaires sont au taux normal majoré de moitié (1,5 x) et sont payées selon la règle suivante:
(1) pour les deux premières heures dépassant les heures normalement prévues pour un quart de travail complet par jour;
(2) pour les 7,5 premières heures dépassant les heures normalement prévues pour un quart de travail complet par semaine,

(b) Les heures supplémentaires au taux normal majoré de 100 % (2 x) et sont payées payées selon la règle suivante :
(1) pour toutes les heures dépassant les deux premières heures dépassant les heures normalement prévues pour un quart de travail complet par jour;
(2) pour toutes les heures dépassant les 7,5 premières heures dépassant les heures normalement prévues pour un quart de travail complet par semaine;
(3) pour toutes les heures travaillées durant une journée de congé prévue à l'horaire de l'employé,

(c) Les heures supplémentaires au taux normal des jours fériés majoré de moitié (1,5 x) sont payées selon la règle suivante :
(1) pour toutes les heures supplémentaires travaillées durant un congé férié prévu au calendrier;
(2) pour toutes les heures supplémentaires travaillées durant une journée auparavant inscrite au calendrier comme congé férié et modifiée par l'employeur avec un préavis de moins de 14 jours civils,

3,0 ALBERTA

Un seul syndicat :

- The Health Sciences Association of Alberta (HSAA)[AB1]

3,1 Échelle salariale de la HSAA

- La convention collective expire le 31 mars 2024 (ébauche)

Extrait de : Salaires Annexe - Paramédical technique											
Échelon	**Titre**	**Date d'effet**	**Niveau 1**	**Niveau 2**	**Niveau 3**	**Niveau 4**	**Niveau 5**	**Niveau 6**	**Niveau 7**	**Niveau 8**	**Niveau 9**
Technologues en radiation médicale (TRM) Technologue en médecine nucléaire (TRM) Technologues en laboratoire et radiographie (CLXT)											
6	TRM I CLXT I	01-avr-23	35,45	36,70	38,03	39,37	40,76	42,22	43,72	45,11	46,69
7	TRM II CLXT II	01-avr-23	38,39	39,55	40,81	42,04	43,41	44,77	46,20	47,67	49,34
9	TRM III	01-avr-23	40,96	42,26	43,59	45,04	46,45	47,94	49,50	51,06	52,83
Technologues en imagerie par résonance magnétique (IRM)											
8a	IRM I	01-avr-23	38,75	39,89	41,24	42,45	43,83	45,20	46,65	48,10	49,81
10a	IRM II	01-avr-23	41,38	42,69	44,00	45,46	46,91	48,41	49,95	51,53	53,34
Instructeur clinique, les technologies (IC)											
10	IC	01-avr-23	42,44	43,77	45,14	46,74	48,25	49,85	51,46	53,12	55,01

Horaire de travail normal : 38,75 heures par semaine

Heures supplémentaires : les conventions collectives de la HSAA (article 12)

12,01 Les heures supplémentaires travaillées immédiatement avant ou immédiatement après le quart normalement prévu de l'employé sont payées à un taux majoré de 100 % de son salaire normal, Le taux majoré prend fin au début de la période de travail normal suivante de l'employé et son salaire normal s'applique alors,

Extrait de : “Supplementary Salaries Schedule – Former Alberta Cancer Board”											
Échelon	**Titre**	**Date d’effet**	**Niveau 1**	**Niveau 2**	**Niveau 3**	**Niveau 4**	**Niveau 5**	**Niveau 6**	**Niveau 7**	**Niveau 8**	**Niveau 9**
Technologue en mammographie (MM)											
4	MM I	01-avr-23	38,39	39,55	40,81	42,04	43,41	44,77	46,20	47,67	49,34
6	MM II	01-avr-23	40,96	42,26	43,59	45,04	46,45	47,94	49,50	51,06	52,83
Radiothérapeute (RT) / technologue de salle de moulage											
9	RT I	01-avr-23	44,17	45,72	47,28	48,88	50,41	51,98	53,52	55,09	57,02
11	RT II	01-avr-23	45,82	47,47	49,05	50,68	52,30	53,90	55,53	57,18	59,17
13	RT III	01-avr-23	48,92	50,68	52,38	54,13	55,85	57,56	59,30	61,05	63,17
Dosimétriste (Dos)											
10	Dos. I	01-avr-23	44,99	46,60	48,16	49,79	51,17	52,97	54,54	56,12	58,11
12	Dos. II	01-avr-23	47,51	49,08	50,83	52,56	54,29	55,92	57,64	59,32	61,40
15	Dos. III	01-avr-23	50,52	52,29	54,14	55,83	57,60	59,35	61,14	62,94	65,13
Instructeur clinique (IC), les technologies											
14	IC	01-avr-23	49,10	50,88	52,50	54,40	56,21	57,96	59,84	61,59	63,75

4,0 SASKATCHEWAN

Plusieurs syndicats représentent les technologues en radiation médicale en Saskatchewan, dont :

- Canadian Union of Public Employees (CUPE) /Syndicat canadien de la fonction publique (SCFP) (SK1)
- Saskatchewan Government and General Employees' Union (SGEU) (SK2)
- Service Employees International Union (SEIU-Ouest) (SK3)
- SGEU and Saskatchewan Cancer Agency (SGEU-SCA)(SK4)

4,1 Échelles salariales de la SCFP / SGEU / SEIU-West

- Les conventions collectives expireront le 31 mars 2023

- IRM: Imagerie par résonance magnétique
- TRM: Technologue en radiation médicale
- MN: Médecine nucléaire

(Market adjusted rates of pay)
MA: Taux salarial rajusté au niveau du marché
CLXT: Technicien de laboratoire et radiographie

Numéro d'emploi	Bande de paiement	Titre	Date d'effet	Niveau 1	Niveau 2	Niveau 3
25	MA 16	TRM	1 avr 22	36,62	37,91	39,22
193	MA 16	Technologue en MN – I				
34	17	TRM, spécial	1 avr 22	38,86	40,25	41,64
194	17	Technologue en MN - II				
474	17	Technologue en MN, spécial (PET/CT)				
189	18	Technologue en IRM	1 avr 22	41,98	43,48	44,97
440	18	Responsible de radioprotection, nucléaire				
425 / 469	18	Technologue en systèmes d'information d'imagerie diagnostique / de médecine nucléaire				
144	19	TRM, superviseur	1 avr 22	45,07	46,65	48,29
475	19	Technologue en MN, spécial (PET/CT), superviseur				
214 / 306	19	Technologue en MN, superviseur / instructeur				
198	20	Technologue en IRM, superviseur	1 avr 22	48,43	50,11	51,86

Numéro d'emploi	Bande de paiement	Titre	Date d'effet	Niveau 1	Niveau 2	Niveau 3
300	MA 14	CLXT	1 avr 22	33,74	34,94	36,11
458	MA 15	CLXT, technologue principal	1 avr 22	34,99	36,20	37,49
404	MA 16	CLXT, superviseur *	1 avr 22	36,62	37,91	39,22
301	MA 17	Technicien de laboratoire et technician de radiographie	1 avr 22	39,32	40,73	42,14

Horaire de travail normal : 112 heures par période de trois semaines divisées en quarts de 8 heures consécutives (37,3 heures par semaine)

Heures supplémentaires : les conventions collectives (SCFP article 27,10) (SGEU article 11,15) (SIEU-Ouest article 13,09)

- Les heures supplémentaires sont calculées dans certains cas à 1,5 X le taux de salaire normal pour les quatre premières heures, puis à deux fois le taux normal, Dans certains cas cependant, les heures supplémentaires sont rémunérées à deux fois le taux normal dès le début (p, ex, : travail lors d'une journée de congé prévue à l'horaire, jour férié, etc.)

4,2 Échelle salariale de la SCA-SGEU (Saskatchewan Cancer Agency)

- La convention collective expire le 31 mars 2024

1 – Donnée du marché; 2 – Rajustement en fonction du marché

Titre	Date d'effet	Niveau 1	Niveau 2	Niveau 3	Niveau 4	Niveau 5
5 - Technologue en radiation médicale	1 avril 22	34,812	36,030	37,292	38,597	40,644
- mammographie [2]	1 avril 23	35,422	36,661	37,945	39,273	41,356
6 - Radiothérapeute I [1]	1 avril 22	41,282	42,528	43,806	45,146	47,159
	1 avril 23	41,965	43,235	44,537	45,903	47,955
7 - Dosimétriste [1]	1 avril 22	43,603	44,943	46,324	47,728	49,894
7 - Radiothérapeute II [1]	1 avril 23	44,367	45,734	47,142	48,575	50,783
8 - Superviseur de la mammographie	1 avril 22	41,580	43,034	44,538	46,093	48,328
	1 avril 23	42,412	43,895	45,429	47,015	49,295
9 - Dosimétriste chef [1]	1 avril 22	48,680	50,182	51,727	53,298	55,695
9 - Radiothérapeute en ressources cliniques [1]	1 avril 23	49,611	51,145	52,724	54,330	56,775
9 - Coordinateur de programme scolaire [1]						

Horaire de travail normal : 36,25 heures par semaines

Heures supplémentaires : convention collective de la SGEU-SCA (article 14,02)

- Les heures supplémentaires sont calculées dans certains cas à 1,5 X le taux de salaire normal pour les quatre premières heures, puis à deux fois le taux normal, Dans certains cas cependant, les heures supplémentaires sont rémunérées à deux fois le taux normal dès le début (p, ex, : travail lors d'une journée de congé prévue à l'horaire, ou après minuit)

5,0 MANITOBA

Deux syndicats représentent les technologues en radiation médicale au Manitoba :

- Manitoba Government Employees' Union (MGEU)(MB1)
- Manitoba Association of Health Care Professionals (MAHCP)(MB3)

5,1 Échelle salariale de la convention cadre de la MGEU

- La convention collective expire le 24 mars 2023
- Les salaires ci-dessous sont en vigueur du 26 mars 2022 au 24 mars 2024

Titre	**Niveau 1**	**Niveau 2**	**Niveau 3**	**Niveau 4**	**Niveau 5**	**Niveau 6**	**Longs états de service**	
Technologue médical 1 – MG1	31,11	32,56	34,05	35,64	37,30	39,04	39,80	
Technologue médical 2 – MG2	33,28	34,80	36,39	38,13	39,93	41,82	42,66	
Titre	**Niveau 1**	**Niveau 2**	**Niveau 3**	**Niveau 4**	**Niveau 5**	**Niveau 6**	**Niveau 7**	**Longs états de service**
Technologue médical 3 – MG3	34,18	35,76	37,43	39,15	40,96	42,95	45,01	45,91
Technologue médical 4 – MG4	37,61	39,35	41,18	43,06	45,06	47,24	49,50	50,49

Horaire de travail normal : 40 heures par semaine

Heures supplémentaires : convention collective de la MGEU (article 3)

3:04 Un employé qui fait des heures supplémentaires durant une journée normale de travail est rémunéré au taux normal majoré de moitié (1,5 x) pour toutes les heures supplémentaires,

3:05 Un employé qui travaille lors d'une journée de congé est rémunéré au taux normal majoré de 100 % (2 x) pour toutes les heures travaillées durant la journée,

5,2 Échelle salariale de la MAHCP

IMAGERIE PAR RÉSONANCE MAGNÉTIQUE

Employeur / titre d'emploi									
Date d'effet	**Commence salaire**	**1ère année**	**2e année**	**3e année**	**4e année**	**5e année**	**6e année**	**7e année**	**20e année**
a, Centre des sciences de la santé *b, Hôpital général Saint-Boniface*									
Gestionnaire des systèmes de recherche en résonance magnétique [a]									
1-avril-17	24,955	25,700	26,466	27,268	28,082	28,924			29,503
Technologue généraliste, imagerie par résonance magnétique [a,b]									
1-avril-17	35,719	36,793	37,894	39,033	40,204	41,415			42,243
Technologue responsable, imagerie par résonance magnétique [a,b]									
1-avril-17	36,387	37,481	38,605	39,762	40,954	42,186	43,452	44,752	45,647
Technologue principal en imagerie par résonance magnétique [b]									
1-avril-17	37,122	38,236	39,383	40,564	41,783	43,036			43,896

MÉDECINE NUCLÉAIRE

Employeur / titre d'emploi									
Date d'effet	**Commence salaire**	**1ère année**	**2e année**	**3e année**	**4e année**	**5e année**	**6e année**	**7e année**	**20e année**
a, Centre des sciences de la santé *b, Hôpital général Saint-Boniface*				*c, Seven Oaks General Hospital* *d, Hôpital Victoria*					
Associé de recherche en médecine nucléaire et radio-pharmacie [a]									
1-avril-17	23,951	24,825	25,770	26,702	27,712	28,764	29,858		30,455
Coordonnateur des essais cliniques - médecine nucléaire [a]									
1-avril-17	32,833	33,816	34,833	35,877	36,955	38,061	39,204		39,987
Technologue généraliste en médecine nucléaire [a,b,d]									
1-avril-17	35,719	36,793	37,894	39,033	40,204	41,415			42,243
Technologue responsable / Instructeur technique en médecine nucléaire [a,b,c,d] Coordonnateur adjoint en sécurité radiologique [a]									
1-avril-17	36,387	37,481	38,605	39,762	40,954	42,186	43,452	44,752	45,647
Technologue principal en médecine nucléaire [a,b]									
1-avril-17	37,122	38,236	39,383	40,564	41,783	43,036			43,896

RADIOLOGIE*

Employeur / titre d'emploi									
Date d'effet	**Commence salaire**	**1ère année**	**2e année**	**3e année**	**4e année**	**5e année**	**6e année**	**7e année**	**20e année**
a, Hôpital Concordia *b, Centre Deer Lodge* *c, Services diagnostic de Manitoba* *d, Centre des sciences de la santé* *e, Centre de santé Misericordia* *f, Hôpital général Saint-Boniface* *g, Hôpital général Seven Oaks* *h, Hôpital général Victoria* *i, Le Centre de santé du sein de l'ORSW* *j, Programmes d'entreprise de l'ORSW*									
Technicien radiologie [c]									
1-avril-17	19,628	20,398	21,287	22,148	23,096	24,082			24,563
Technologue étudiant en radiologie [d]									
1-avril-17	21,578								22,010
Assistant de recherche – radiochimique [d]									
1-avril-17	22,364	23,620	23,737	24,455					24,944
Technologue généraliste en radiologie [a,b,c,e,f,h]									
1-avril-17	28,865	30,196	31,580	33,062	34,603	36,211			36,936
Technologue généraliste en radiologie [d]									
1-avril-17	29,073	30,333	31,580	33,062	34,603	36,211			36,936
Technologue en radiologie principal / Technologue en mammographie principal [a,c,e,f,h,i,j]									
1-avril-17	30,879	32,296	33,774	35,375	37,044	38,798			39,574
Technologue principal en radiologie [d]									
1-avril-17	31,212	32,512	33,876	35,375	37,044	38,798			39,574
Technologue en radiologie responsable [a,b,c,d,e,f,g,h] Instructeur clinique – Services de diagnostic [g,h] Superviseur régional de pédiatrie [d]									
1-avril-17	31,722	33,181	34,718	36,313	38,007	39,843	41,751		42,586
Instructeur technique [d]									
1-avril-17	36,387	37,481	38,605	39,762	40,954	42,186	43,452	44,752	45,647

*Table centrale, conventions collectives

RADIOLOGIE

Employeur / titre d'emploi									
Date d'effet	**Commence salaire**	**1ère année**	**2e année**	**3e année**	**4e année**	**5e année**	**6e année**	**7e année**	**20e année**
Clinique médicale société de Brandon									
Technologue généraliste – radiologie									
1-avril-17	27,33	28,57	29,92	31,31	32,78	34,30			
Clinique de Winnipeg									
Technologue I - Radiologie									
1-juillet-23	30,38	33,48	34,85	36,49	38,18	39,96			
1-juillet-24	30,98	34,16	35,55	37,22	38,94	40,76			
Technologue II - Imagerie diagnostique									
1-juillet-23	34,46	35,88	37,38	39,03	40,88	42,82			
1-juillet-24	36,15	38,60	38,13	39,81	41,70	43,68			

RADIOTHÉRAPIE

Employeur / titre d'emploi									
Date d'effet	**Commence salaire**	**1ère année**	**2e année**	**3e année**	**4e année**	**5e année**	**6e année**	**7e année**	**20e année**
Action cancer Manitoba									
Radiothérapeute, généraliste									
1-oct-23	39,995	41,422	42,826	44,235	45,643	47,072	48,478	49,885	50,882
Radiothérapeute, principal									
1-oct-23	41,486	42,947	44,420	45,875	47,356	48,814	50,271	51,762	52,798
Radiothérapeute, responsable									
1-oct-23	44,303	45,875	47,437	49,015	50,553	52,300	53,689	55,265	56,370

Heures normales de travail : 7 3/4 heures par jour (une moyenne de 77,5 heures par quinzaine)

***Emplacement** : Action cancer Manitoba, Hôpital Concordia, Centre Deer Lodge, Services diagnostic de Manitoba, Centre des sciences de la santé, Centre de santé Misericordia, Hôpital général St, Boniface, Hôpital général Seven Oaks, Hôpital général Victoria, Le Centre de santé du sein de l'ORSW, Programmes d'entreprise de l'ORSW*

Taux des heures supplémentaires :

***Emplacement** : Hôpital Concordia, Centre Deer Lodge, Services diagnostic de Manitoba, Centre des sciences de la santé, Centre de santé Misericordia, Hôpital général St, Boniface, Hôpital général Seven Oaks, Le Centre de santé du sein de l'ORSW, Programmes d'entreprise de l'ORSW*

a) salaire de base majoré de 50 %, sauf dans les cas suivants :
b) salaire de base majoré de 100 % à partir de la quatrième heure supplémentaire dans une même journée;
c) salaire de base majoré de 100 % pour le deuxième quart de deux quarts consécutifs;
d) salaire de base majoré de 150 % les jours fériés

***Emplacement :** Hôpital général Victoria*

a) salaire de base majoré de 50 %, les deux premières heures et salaire de base majoré de 100 % pour les autres heures supplémentaires la même journée;
b) salaire de base majoré de 100 % le jour de congé d'un employé à temps plein;
c) salaire de base majoré de 100 % pour le deuxième quart de deux quarts consécutifs;
d) salaire de base majoré de 150 % les jours fériés

***Emplacement** : Action cancer Manitoba*

a) salaire de base majoré de 100 %, sauf dans le cas suivant :
b) salaire de base majoré de 150 % les jours fériés

Heures normales de travail : 7½ heures par jour (une moyenne de 75 heures par quinzaine)

*ne doit pas dépasser 37,5 heures par semaine

***Emplacement** : Clinique Brandon, Clinique Winnipeg **

Taux des heures supplémentaires :

***Emplacement** : Clinique Brandon*

- salaire de base majoré de 50 %;

***Emplacement :** Winnipeg Clinic*

a) salaire de base majoré de 50 %, sauf dans les cas suivants :
b) salaire de base majoré de 100 % à partir de la quatrième heure supplémentaire dans une même journée;
c) salaire de base majoré de 150 % les jours fériés,

6,0 ONTARIO

Plusieurs syndicats représentent les technologues en radiation médicale de l'Ontario; les plus importants sont :

- Syndicat des employés et employées de la fonction publique de l'Ontario (SEFPO)[ON1]
- L'Association des infirmières et infirmiers de l'Ontario (L'AIIO)[ON2]
- L'Institut professionnel de la fonction publique du Canada[ON3]

6,1 Échelle salariale du SEFPO

- La convention collective expire le 31 mars 2022

Titre	Date d'effet	Commence salaire	1ère année	2e année	3e année	4e année	5e année	6e année	7e année	8e année
Technologue en radiation médicale (TRM)										
TRM	1-avril-21	32,99	34,27	35,70	37,12	38,54	39,96	41,38	42,79	44,22
TRM principal	1-avril-21	37,83	39,33	40,87	42,34	43,89	45,35	46,89		
TRM responsible	1-avril-21	39,99	41,57	43,17	44,76	46,37	47,92	49,55		
Technologues en imagerie par résonance magnétique (IRM)										
IRM	1-avril-21	32,99	34,27	35,70	37,12	38,54	39,96	41,38	42,79	45,56
IRM principal	1-avril-21	37,83	39,33	40,87	42,34	43,89	45,35	48,29		
IRM responsable	1-avril-21	39,99	41,57	43,17	44,76	46,37	47,92	51,04		

Heures normales de travail : 37,5 heures,

Heures supplémentaires : Convention collective du SEFPO (article 16,03)

- Les heures supplémentaires sont définies comme étant toutes les heures travaillées en excédent de la journée normale de travail ou de la semaine normale de travail, Les heures supplémentaires sont rémunérées au taux normal majoré de moitié (1,5 x),

6,2 SEPFO-Échelle salariale de L'Hôpital d'Ottawa

- La convention collective expire le 31 mars 2022

Date d'effet	Niveau 1	Niveau 2	Niveau 3	Niveau 4	Niveau 5	Niveau 6	Niveau 7	Niveau 8	Niveau 9
S05-Technologue en imagerie diagnostique 1									
1-avril-21	33,261	34,570	36,014	37,435	38,865	40,321	41,729	43,173	44,616
S07-Technologue en IRM 1									
1-avril-21	33,261	34,570	36,014	37,435	38,865	40,321	41,729	43,173	45,963
S09-Technologue en imagerie diagnostique 2 S09-Dosimétriste S09-Radiothérapeute médicale									
1-avril-21	39,613	40,834	42,046	43,320	44,628	45,976	47,346		
S12-Radiothérapeute médicale - App, cliniques S12-Technologue en IRM 2									
1-avril-21	38,144	39,674	41,215	42,721	44,250	45,731	48,692		
S13-Technologue en imagerie diagnostique 3 S13-Radiothérapeute médicale - coord, de la formation S13-Radiothérapeute médicale - principal									
1-avril-21	40,334	41,938	43,541	45,144	46,784	48,324	49,988		
S17-Technologue en IRM 3									
1-avril-21	40,334	41,938	43,541	45,144	46,784	48,324	51,480		

Heures normales de travail : 37,5 heures

Heures supplémentaires : Convention collective SEPFO-L'Hôpital d'Ottawa (article 17,03)

a) Les employés auront droit à une prime d'heures supplémentaires au taux normal majoré de moitié (1,5 x) de leur taux horaire régulier pour toutes les heures travaillées dépassant la journée normale de travail ou la semaine normale de travail à plein temps pour les quatre (4) premières heures supplémentaires d'un quart et au taux normal majoré de 100 % ultérieurement et après douze (12) heures travaillées pendant une période de paye…

6,3 Convention collective de l'AIIO – Horizon Sante-Nord, Sudbury

- La convention collective expire le 13 juin 2022

Date d'effet	Niveau 1	Niveau 2	Niveau 3	Niveau 4	Niveau 5	Niveau 6	Niveau 7	Niveau 8	Niveau 9
Echelon 3 : Technicien II – Imagerie clinique Echelon 3 : Technicien II – Laboratoire de cathétérisme cardiaque									
1-avril-21	25,58	26,54	27,50	28,47	29,44				
Echelon 7 : TRM (non certifié)									
1-avril-21	30,39	31,53	32,68	33,87	34,99				
Echelon 13 : Medical Radiation Technologist Echelon 13 : Bone Densitometry Technologist									
1-avril-21	32,99	34,27	35,70	37,12	38,54	39,96	41,38	42,79	44,22
Echelon 15 : Technologue en IRM									
1-avril-21	32,99	34,27	35,70	37,12	38,54	39,96	41,38	42,79	45,56
Echelon 16 : Radiothérapeute									
1-avril-21	37,84	38,90	39,98	41,08	42,13	43,23	44,29	45,41	46,32
Echelon 17 : TRM principal									
1-avril-21	37,83	39,33	40,87	42,34	43,89	45,35	46,89		
Echelon 18 : Éducateur clinique en radiation									
1-avril-21	39,57	40,62	41,73	42,82	43,88	44,96	46,01	47,15	48,06
Echelon 20 : TRM principal, Échographiste Echelon 20 : TRM principal, IRM									
1-avril-21	37,83	39,33	40,87	42,34	43,89	45,35	48,29		
Echelon 21 : TRM responsible									
1-avr-21	39,99	41,57	43,17	44,76	46,37	47,92	49,55		

Heures normales de travail : 37,5 heures par semaine,

Heures supplémentaires : convention collective du L'AIIO-HSN (article 18,04)

Les heures supplémentaires doivent être définies comme étant toutes les heures travaillées au-delà de la journée de travail normale ou standard. Le taux des heures supplémentaires doit être une fois et demie (1½) leur taux de rémunération horaire normal.

6,4 Convention collective de l'AIIO - Programme régional de cancérologie de London

- La convention collective expire le 31 décembre 2023

Titre	Date d'effet	Entrée	Niveau 1	Niveau 2	Niveau 3	Niveau 4	Niveau 5	Niveau 6
Radiothérapeute et dositométriste	1-janvier-23	38,24	39,03	40,78	43,01	45,18	47,42	51,89
Instructeur clinique - Radiothérapie	1-janvier-23	40,53	41,36	43,23	45,58	47,92	50,26	55,00
Radiothérapeute de pratique avancée	1-janvier-23	47,61	49,59	51,95	54,32	56,70	59,02	

Heures normales de travail : 37,5 heures par semaine,

Heures supplémentaires : Convention collective de l'AIIO-LRCP (article 17,01)

(a) (1) Si une employée est autorisée à travailler plus de son affectation quotidienne normale (p, ex, 7,5 heures par quart ou 11,25 heures par quart) ou trente-sept et demie (37,5) heures par semaine, elle recevra une prime d'heures supplémentaires au taux normal majoré de moitié pour les heures ainsi travaillées…

6,5 Convention collective de l'AIIO - UHN/PMH Unité de radiothérapie*

(University Health Network / Princess Margaret Hospital)*

- La convention collective expire le 31 décembre 2019

Titre	Date d'effet	Niveau 1	Niveau 2	Niveau 3	Niveau 4	Niveau 5	Niveau 6	Niveau 7	20 année
Radiothérapeute	1-janvier-19	34,33	35,22	36,60	38,34	40,15	42,01	45,77	46,69
Radiothérapeute, coordinateur	1-janvier-19	36,91	37,85	39,36	41,21	43,16	45,16	49,21	50,19
Radiothérapeute de référence	1-janvier-19	36,05	36,97	38,44	40,25	42,16	44,11	48,06	49,02
Radiothérapeutes spécialistes cliniques	1-janvier-19	40,45	42,37	44,31	48,29	48,77	49,25	50,24	51,92

Horaire de travail normal : 37,5 heures par semaine

Heures supplémentaires : convention collective du L'AIIO (article 17,03)

(a) Si un radiothérapeute est autorisé à travailler plus de 7,5 heures par quart ou 37,5 heures par semaine, il touchera son salaire de base majoré de 50 %;
Si un radiothérapeute doit effectuer des heures supplémentaires un jour férié à la suite de son quart normal il recevra son salaire normal majoré de 100 %;
Si un radiothérapeute doit travailler un jour férié qui devait être un jour de congé, il recevra son salaire normal majoré de 100 %,

6,6 Convention collective de l'IPFPC-RT Hamilton (Juravinski) / HHS

- La convention collective expire le 30 septembre 2021

6,7 Convention collective de l'IPFPC-RT Niagara (Walker Family Cancer Centre) / HHS

- La convention collective expire le 30 septembre 2022

Titre	Date d'effet	Niveau 1	Niveau 2	Niveau 3	Niveau 4	Niveau 5	Niveau 6	Niveau 7
Radiothérapeute et dositométriste	1-oct-21	34,7275	35,7817	37,4065	39,4341	41,4483	43,4762	47,5772

6,8 Convention collective de l'IPFPC-Sunnybrook HSC

- La convention collective expire le 31 mars 2021

Titre	Date d'effet	Niveau 1	Niveau 2	Niveau 3	Niveau 4	Niveau 5	Niveau 6	Niveau 7	Niveau 8
Radiothérapeute et dositométriste	1-avril-20	34,285	35,327	36,931	38,933	40,920	42,923	46,972	47,912
Directeur/ coordonnateur de la formation clinique	1-avril-20	36,345	37,445	39,146	41,269	43,374	45,496	49,791	50,786

6,9 Convention collective de l'IPFPC-Thunder Bay Regional HSC

- La convention collective expire le 30 septembre 2022

Titre	Date d'effet	*Début*	*1ère année*	*2e année*	*3e année*	*4e année*	*5 e année*	*6 e année*
Radiothérapeute et planificateur de traitement	1-oct-21	34,569	35,617	37,234	39,255	41,256	43,274	47,159
Coordonnateur clinique en radiothérapie	1-oct-21	36,645	37,753	39,468	41,609	43,732	45,873	49,990
Radiothérapeute responsable	1-oct-21	37,162	38,288	40,027	42,199	44,350	46,520	50,696

6,10 Convention collective de l'IPFPC-Windsor Regional Hospital

- La convention collective expire le 30 septembre 2019

Titre	Date d'effet	*Début*	*1ère année*	*2e année*	*3e année*	*4e année*	*5 e année*	*6 e année*
Radiothérapeute et dositométriste	1-oct-18	33,284	34,292	35,849	37,796	39,723	41,667	45,597
Chef de la formation clinique	1-oct-18	35,281	36,350	38,000	40,060	42,105	44,167	48,331

Heures normales de travail : 37,5 heures par semaine,

Heures supplémentaires : Conventions collectives de l'IPFPC (article 17,02) (Windsor article 18,02)

Le paiement du temps supplémentaire est au taux normal horaire de l'employé majoré de moitié (1,5 x) …

7,0 QUÉBEC

Un seul syndicat :

- Alliance du personnel professionnel et technique de la santé et des services sociaux" (APTS)(QC1,QC2)

7,1 Échelle salariale APTS

- La convention collective expire le 31 mars 2023

Titre (code)												
Échelon	**01**	**02**	**03**	**04**	**05**	**06**	**07**	**08**	**09**	**10**	**11**	**12**
Technologue en imagerie médicale du domaine du radiodiagnostic (2205) Technologue en radio-oncologie (2207) Technologue en imagerie médicale du domaine de médecine nucléaire (2208)												
2022-04-01	24,78	25,69	26,67	27,64	28,65	29,72	30,81	31,95	32,93	33,59	34,62	35,67
Technologue spécialisé ou technologue spécialisée en imagerie médicale (2212) * Technologue spécialisé ou technologue spécialisée en radio-oncologie (2218) ** Technologue en radiologie (système d'information et d'imagerie numérique) (2222)												
2022-04-01	25,22	26,23	27,27	28,37	29,48	30,67	31,91	33,16	34,28	35,08	36,25	37,49
Coordonnateur ou coordonnatrice technique (radiologie) (2213) Instituteur ou institutrice clinique (radiologie) (2214)												
2022-04-01	25,39	26,49	27,68	28,90	30,17	31,49	32,89	34,32	35,61	36,59	37,96	39,40
Assistant-chef ou assistante-chef technologue en radiologie (2219)												
Echelon:	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12
2022-04-01	25,81	26,58	27,39	28,22	29,07	29,95	30,86	31,79	32,74	33,42	34,41	35,47
Echelon:	13	14	15	16	17	18						
2022-04-01	36,54	37,46	38,39	39,38	40,38	41,39						

* Lavement baryté double contraste-pratique autonome, angiographie, échographie, hémodynamie, mammographie, IRM, tomodensitométrie (SCAN)

** Dosimétrie, caches et moulages, planification et simulation, curiethérapie

Horaire de travail normal : 35 heures par semaine

Heures supplémentaires : convention collective du APTS (article 19,02)

La personne salariée qui effectue un travail en temps supplémentaire est rémunérée, pour le nombre d'heures effectuées, de la façon suivante :

B) 1) au taux et demi de son salaire régulier, à l'exception de toute prime d'inconvénient;
   2) au taux double de son salaire régulier, à l'exception de tout prime d'inconvénient, si le travail en temps supplémentaire est effectué durant un congé férié et ce, en plus du paiement du congé;
   3) les parties peuvent convenir, par arrangement local, de convertir le temps supplémentaire en temps chômé,

8,0 NOUVEAU-BRUNSWICK

- Un seul syndicat :
  - New Brunswick Union / Syndicat du Nouveau-Brunswick[NB1]
    (ou le Syndicat des employé(e)s des secteurs public et privé du N-B)

8,1 Échelle salariale du SESPPNB

- La convention collective expire le 31 mars 2024

Note de l'annexe A de la convention collective

Titre	A	B	C	D	E	F
Technicien en imagerie diagnostique 1 Technicien en médecine nucléaire 1						
1 avril 2023	24,39	25,60	26,88	28,18	29,34	30,80
Technologue en imagerie diagnostique 2 Technologue en médecine nucléaire 2						
1 avril 2023	28,60	29,92	31,31	32,72	34,03	35,73
Technologue en radiation médicale – Instructeur(trice)						
1 avril 2023	30,62	32,05	33,61	35,15	36,56	38,39
Technologue en imagerie par résonance magnétique						
1 avril 2023	32,04	33,49	35,02	36,58	38,03	39,88
Directeur ou directrice de l'école de technologie radiologique						
1 avril 2023	32,70	34,29	35,90	37,65	39,21	41,18
Technologue en radiation médicale 3 (surveillant(e))						
1 avril 2023	36,73	38,40	40,21	42,00	43,65	45,79
Technologue en radiation médicale 4 (coordonnateur ou coordonnatrice des secteur)						
1 avril 2023	39,94	41,83	43,73	45,80	47,65	49,97
Technologue en radiation médicale 5 (directeur adjoint ou directrice adjointe)						
1 avril 2023	44,50	46,75	49,11	51,11	53,53	

Titre	A	B	C	D	E	F
Radiothérapeute 1						
1 avril 2023	37,77					
Radiothérapeute 2 Dosimétriste 1						
1 avril 2023	43,23	44,55	45,96	47,37	49,25	51,70
Radiothérapeute 3 (Superviseur) Radiothérapeute instructeur Dosimétriste 2						
1 avril 2023	45,27	46,65	48,25	49,81	51,78	54,35
Radiothérapeute 4						
1 avril 2023	47,34	48,91	50,54	52,35	54,42	57,13
Radiothérapeute 5						
1 avril 2023	51,22	53,05	55,04	57,22	60,06	

Horaire de travail normal : moyenne de 37,5 heures par semaine

Heures supplémentaires : Convention collective du SESPPNB (article 17)

17,01 Le surtemps doit comprendre toutes les heures de travail autorisées au-delà de sept heures et demie (7 heures ½) par jour ou de trente-sept heures et demie (37 heures ½) par semaine sur une période de quatre (4) semaines,

17,02 Tous les employés à temps plein et temporaires ,,,, qui ont travaillé plus de 37,5 heures par semaine en moyenne sur une période de quatre semaines ont droit à :
a) … lorsqu'ils travaillent immédiatement après la fin d'un quart de travail … sont rémunérés à un taux de deux fois (2X) leur taux horaire régulier …,
b) … lorsqu'il est demandé de travailler un jour de congé prévu, … rémunéré à un taux de deux fois (2X) le taux horaire régulier

Note de l'annexe B de la convention collective (taux horaires tout compris)

Titre	A	B	C	D	E	F
Technicien en imagerie diagnostique 1 Technicien en médecine nucléaire 1						
1 avril 2023	27,56	28,93	30,37	31,84	33,15	34,80
Technologue en imagerie diagnostique 2 Technologue en médecine nucléaire 2						
1 avril 2023	32,32	33,81	35,38	36,97	38,45	40,37
Technologue en radiation médicale – Instructeur(trice)						
1 avril 2023	34,60	36,22	37,98	39,72	41,31	43,38
Technologue en imagerie par résonance magnétique						
1 avril 2023	36,21	37,84	39,57	41,34	42,97	45,06
Directeur ou directrice de l'école de technologie radiologique						
1 avril 2023	36,95	38,75	40,57	42,54	44,31	46,53
Technologue en radiation médicale 3 (surveillant(e))						
1 avril 2023	41,50	43,39	45,44	47,46	49,32	51,74
Technologue en radiation médicale 4 (coordonnateur ou coordonnatrice des secteur)						
1 avril 2023	45,13	47,27	49,41	51,75	53,84	56,47
Technologue en radiation médicale 5 (directeur adjoint ou directrice adjointe)						
1 avril 2023	50,29	52,83	55,49	57,75	60,49	

Titre	A	B	C	D	E	F
Radiothérapeute 1						
1 avril 2023	42,68					
Radiothérapeute 2 Dosimétriste 1						
1 avril 2023	48,85	50,34	51,93	53,53	55,65	58,42
Radiothérapeute 3 (Superviseur) Radiothérapeute instructeur Dosimétriste 2						
1 avril 2023	51,16	52,71	54,52	56,29	58,51	61,42
Radiothérapeute 4						
1 avril 2023	53,49	55,27	57,11	59,16	61,49	64,56
Radiothérapeute 5						
1 avril 2023	57,88	59,95	62,20	64,66	67,87	

9,0 ÎLE-DU-PRINCE-ÉDOUARD

Principal syndicat représentant les technologues en radiation médicale à l'Î,-P,-É, :

- International Union of Operating Engineers, section 942 (IUOE)[PE1]

9,1 Échelle salariale du IUOE

- La convention collective expire le 31 mars 2022

Groupe, **Titre**	**Niveau 1**	**Niveau 2**	**Niveau 3**	**Niveau 4**	**Niveau 5**	**Niveau 6**
Groupe 11: Technologue en radiologie 1						
1-avr-21	28,90	30,12	31,37	32,69	34,04	35,47
Groupe 13: Technologue en radiologie 2 Technologue en radiologie, « Crosstrain »						
1-avr-21	30,38	31,66	32,99	34,35	35,79	37,29
Groupe 14: Technologue en radiologie 3						
1-avr-21	32,00	33,32	34,72	36,13	37,66	39,24
Groupe 14A: Radiothérapeute						
1-avr-21	40,69	41,99	43,41	44,83	46,34	47,90
Groupe 14B: Coordonnateur IRM						
1-avr-21	39,23	40,54	41,94	43,37	44,89	46,47
Groupe 15A: Radiothérapeute, « Lead »						
1-avr-21	42,44	43,81	45,29	46,80	48,41	50,08
Groupe 16: Coordonnateur, l'école de la radiographie Coordonnateur de la qualité et du risque en imagerie diagnostique						
1-avr-21	35,71	37,19	38,74	40,31	42,01	43,73
Groupe 16B: Radiothérapeute, superviseur						
1-avr-21	44,29	45,73	47,26	48,87	50,56	52,37

Horaire de travail normal : moyenne de 37,5 heures par période de quatre semaines

Heures supplémentaires : Convention collective du IUOE (article 22,01)

(a) Un employé qui travaille au-delà de des heures normales hebdomadaires ou quart de travail normal est éligibles pour les heures supplémentaires de 1,5 son taux régulier,

(b) Le taux des heures supplémentaires changera de temps et demi (1,5) à temps double (2) après quinze heures consécutives de travail,

10,0 NOUVELLE-ÉCOSSE

- Un seul syndicat :
  - Conseil des syndicats du secteur des soins de santé de la Nouvelle-Écosse[NS1]
    La convention collective expire le 31 octobre 2023

10,1 Échelle salariale de la Régie de la santé de la Nouvelle-Écosse

Titre	1	2	3	4	5	6	25 années
HTH 418 Technologue en radiologie							
01 nov 22	30,2337	30,9306	32,4910	33,4037	35,6848	36,8112	38,0995
31 oct 23	30,5360	31,2399	32,8159	33,7377	36,0416	37,1793	38,4805
HTH 230 Chef d'équipe, la médecine nucléaire / tomodensitométrie / IRM							
01 nov 22	33,3075	36,0592	37,4342	38,9339	40,4626	42,0596	43,5314
31 oct 23	33,6406	36,4198	37,8085	39,3232	40,8672	42,4802	43,9667
HTH 522 Technologue en tomodensitométrie Technologue en radiologie interventionnelle Technologue en IRM Technologue en médecine nucléaire							
01 nov 22	33,5773	34,7134	35,8248	36,9348	38,0728	39,1846	40,5562
31 oct 23	33,9131	35,0605	36,1830	37,3041	38,4535	39,5764	40,9618
HTH 526 Chef d'équipe, imagerie diagnostique Technologue en radiologie, contrôle de la qualité							
01 nov 22	33,7263	36,9487	38,2429	39,6046	40,9436	42,3768	
31 oct 23	34,0636	37,3182	38,6253	40,0006	41,3530	42,8006	
HTH 139 Radiothérapeute							
01 nov 22	42,6074	45,7636	47,0314	48,3650	49,6764	51,4151	
31 oct 23	43,0335	46,2212	47,5017	48,8487	50,1732	51,9293	
HTH 144 Responsable de la radioprotection							
01 nov 22	45,1880	47,0522	49,0405	51,0295	53,1424	55,0023	
31 oct 23	45,6399	47,5227	49,5309	51,5398	53,6738	55,5523	
HTH 141 Dosimétriste							
01 nov 22	47,5926	48,9468	50,2777	51,5867	53,3920		
31 oct 23	48,0685	49,4363	50,7805	52,1026	53,9259		
HTH 143 Formateur clinique, radiothérapie							
01 nov 22	50,3086	51,7589	53,1853	54,5874	56,4978		
31 oct 23	50,8117	52,2765	53,7172	55,1333	57,0628		
HTH 147 Chef de pratique avancée							
01 nov 22	50,3716	54,5488	58,5759	62,4761	65,0286	67,3047	
31 oct 23	50,8753	55,0943	59,1617	63,1009	65,6789	67,9777	

10,2 Échelle salariale de l'IWK

Titre	1	2	3	4	5	6	25 années
HTH 418 Technologue en radiologie, II							
01 nov 22	30,2338	30,9306	32,4909	33,4034	35,6847	36,8112	38,0996
31 oct 23	30,5361	31,2399	32,8158	33,7374	36,0415	37,1793	38,4806
HTH 522 Technologue en tomodensitométrie / médecine nucléaire / IRM							
01 nov 22	33,5773	34,7134	35,8246	36,9348	38,0725	39,1846	40,5562
31 oct 23	33,9131	35,0605	36,1828	37,3041	38,4532	39,5764	40,9618
HTH 526 Technologue en radiologie, III							
01 nov 22	33,7263	36,9487	38,2429	39,6046	40,9436	42,3768	
31 oct 23	34,0636	37,3182	38,6253	40,0006	41,3530	42,8006	
HTH 230 Chef d'équipe, Spécialité imagerie diagnostique							
01 nov 22	33,3075	36,0592	37,4343	38,9339	40,4623	42,0596	43,5316
31 oct 23	33,6406	36,4198	37,8086	39,3232	40,8669	42,4802	43,9669

Horaire de travail normal : 75 (ou 70) heures par période de deux semaines

Heures supplémentaires : convention collective de la Régie de la santé de la Nouvelle-Écosse (article 15,05)

- Les heures travaillées en plus de l'horaire normal ou les heures travaillées en excédent des heures normales bihebdomadaires dans une période bihebdomadaire de paie sont payées au taux normal majoré de moitié (1,5 x), Un employé qui effectue plus de quatre heures supplémentaires dans une même journée sera payé au taux normal majoré de 100 %, incluant les quatre premières heures au taux normal majoré de 100 %,

11,0 TERRE-NEUVE-ET-LABRADOR

Un seul syndicat :

- Newfoundland and Labrador Association of Public and Private Employees (NAPE)[NL1]

11,1 Échelle salariale de la NAPE

- La convention collective expire le 31 mars 2026

Échelle de rémunération	Date d'effet	Niveau 1	Niveau 2	Niveau 3	Niveau 4	Niveau 5	Niveau 6
Technicien de radiographie							
LX-21	1-avril-23	25,15	26,09	27,09	28,10	29,16	31,33
LX-21	1-avril-24	25,65	26,61	27,63	28,66	29,74	31,96
LX-21	1-avril-25	26,16	27,14	28,18	29,23	30,33	32,60
Technicien en médecine nucléaire							
LX-23	1-avril-23	26,84	27,84	28,89	30,01	31,13	33,48
LX-23	1-avril-24	27,38	28,40	29,47	30,61	31,75	34,15
LX-23	1-avril-25	27,93	28,97	30,06	31,22	32,39	34,83
Technicien de laboratoire et radiographie							
LX-26	1-avril-23	29,76	30,88	32,04	33,30	34,58	37,44
LX-26	1-avril-24	30,36	31,50	32,68	33,97	35,27	38,19
LX-26	1-avril-25	30,97	32,13	33,33	34,65	35,98	38,95
Technologue en systèmes d'information d'imagerie diagnostique Technologue en imagerie diagnostique I Technologue de laboratoire et radiographie							
LX-27	1-avril-23	30,91	32,07	33,32	34,58	35,90	38,64
LX-27	1-avril-24	31,53	32,71	33,99	35,27	36,62	39,41
LX-27	1-avril-25	32,16	33,36	34,67	35,98	37,35	40,20
Technologue en imagerie diagnostique II Technologue en médecine nucléaire II Radiothérapeute I							
LX-28	1-avril-23	32,18	33,39	34,69	36,05	37,51	40,70
LX-28	1-avril-24	32,82	34,06	35,38	36,77	38,26	41,51
LX-28	1-avril-25	33,48	34,74	36,09	37,51	39,03	42,34
Technologue en laboratoire et radiographie B Technologue en médecine nucléaire IIA							
LX-29	1-avril-23	33,08	34,33	35,67	37,47	38,98	41,96
LX-29	1-avril-24	33,74	35,02	36,38	38,22	39,76	42,80
LX-29	1-avril-25	34,41	35,72	37,11	38,98	40,56	43,66
Radiothérapeute II							
LX-30	1-avril-23	34,08	35,38	36,79	38,32	39,92	42,89
LX-30	1-avril-24	34,76	36,09	37,53	39,09	40,72	43,75
LX-30	1-avril-25	35,46	36,81	38,28	39,87	41,53	44,63
Technologue en imagerie diagnostique IID							
LX-32	1-avril-23	36,66	38,18	39,78	41,49	43,27	46,49
LX-32	1-avril-24	37,39	38,94	40,58	42,32	44,14	47,42
LX-32	1-avril-25	38,14	39,72	41,39	43,17	45,02	48,37

Échelle de rémunération	Date d'effet	Niveau 1	Niveau 2	Niveau 3	Niveau 4	Niveau 5	Niveau 6
Technologue en imagerie diagnostique III Dosimétriste							
LX-33	1-avril-23	38,12	39,65	41,23	42,85	44,57	47,99
LX-33	1-avril-24	38,88	40,44	42,05	43,71	45,46	48,95
LX-33	1-avril-25	39,66	41,25	42,89	44,58	46,37	49,93
Instructeur clinique en radiographie Technologue en médecine nucléaire III							
LX-34	1-avril-23	39,56	41,20	42,95	44,69	46,69	50,20
LX-34	1-avril-24	40,35	42,02	43,81	45,58	47,62	51,20
LX-34	1-avril-25	41,16	42,86	44,69	46,49	48,57	52,22
Radiothérapeute III							
LX-35	1-avril-23	41,13	42,77	44,48	46,24	48,08	51,79
LX-35	1-avril-24	41,95	43,63	45,37	47,16	49,04	52,83
LX-35	1-avril-25	42,79	44,50	46,28	48,10	50,02	53,89
Technologue en imagerie diagnostique IV							
LX-36	1-avril-23	42,95	44,76	46,69	48,72	50,82	54,66
LX-36	1-avril-24	43,81	45,66	47,62	49,69	51,84	55,75
LX-36	1-avril-25	44,69	46,57	48,57	50,68	52,88	56,87

Horaire de travail normal : 35 heures par semaine (ou 70 heures par période de deux semaines)

Heures supplémentaires : convention collective de la NAPE (article 11)

11,01 ,,,,l'employé touche le taux applicable aux heures travaillées en plus des heures normales par jour ou par quinzaine

11,02 ,,,,Les heures supplémentaires sont payées au salaire de base majoré de 50 %

12,0 TERRITOIRES DU NORD-OUEST

- Un seul syndicat :
  - Syndicat des travailleurs du Nord (STN)[TR1]

12,1 Échelle salariale du STN

- La convention collective expire le 31 mars 2023

Titre									
Date d'effet	**Occa-sionnels**	**Niveau 1**	**Niveau 2**	**Niveau 3**	**Niveau 4**	**Niveau 5**	**Niveau 6**	**Niveau 7**	**Niveau 8**
13 (Technologue en mammographie *)									
01-avril-2022	40,10	42,77	43,88	45,00	46,15	47,34	48,55	49,80	51,08
14 (Technologue généraliste, tomodensitométrie *)									
01-avril-2022	42,15	44,83	45,98	47,16	48,38	49,63	50,90	52,21	53,55
16 (Superviseur technique *)									
01-avril-2022	46,44	49,12	50,39	51,69	53,02	54,38	55,78	57,21	58,68

Horaire de travail normal : 37,5 heures par semaine

Heures supplémentaires : convention collective du STN (article 23,05)

(a) Un employé tenu de faire des heures supplémentaires sera payé pour une période minimum d'une heure selon le taux décrit en (b),

(b) Les heures supplémentaires seront payées comme suit : (i) majoration de moitié (1,5 x) du taux normal pour toutes les heures supplémentaires, sauf dans la mesure prévue à l'alinéa 23,05 (b)(ii); (ii) deux fois (2 x) le taux normal pour toutes les heures supplémentaires travaillées après les quatre premières heures supplémentaires consécutives et deux fois (2 x) le taux normal pour toutes les heures travaillées le second jour de repos et les jours de repos suivants, à condition que les jours de congés soient consécutifs,

* ***Nota*** *: Nous recommandons la prudence dans l'acceptation des codes salariaux attribués aux professions,*

13,0 TERRITOIRE DU YUKON

Syndicat actuel représentant les technologies en radiation médicale au Yukon :

- Alliance de la Fonction publique du Canada (l'AFPC), section locale Y025(TR2)

13,1 Grille salariale de l'AFPC

- La convention collective expire le 31 août 2022

TRM: Technologue en radiation médicale / IM: Imagerie médicale

Niveau de salaire	Entrée en vigueur	Niveau 1	Niveau 2	Niveau 3	Niveau 4	Niveau 5	Niveau 6	Niveau 7
Technicien/Technologue de laboratoire et radiographie TRM - Mammographie TRM - Radiologie TRM - Tomodensitométrie								
Niveau 8	1 sept-21	37,25345	38,74359	40,29333	41,90506	43,58127	45,32452	47,13749
TRM - Imagerie par résonance magnétique IM, Technologue responsable IM, Administrateur du système d'information et d'imagerie numérique IM, Technologue en échographie/TRM								
Niveau 9	1 sept-21	40,44013	42,05774	43,74005	45,48965	47,30923	49,20161	51,16967

Horaire de travail normal : 37,5 heures par semaine

Heures supplémentaires : Convention collective de l'AFPC (article 22)

22,04 Un employé sera rémunéré pour les heures supplémentaires travaillées pendant une journée normale de travail au taux et demi de son salaire régulier pour les quatre (4) premières heures et au taux double ultérieurement,

13,0 ANNEXE – Dépenses moyennes en biens et services par province

13,1 Dépenses moyennes en biens et services et part des dépenses pour les principales catégories de dépenses pour les provinces, 2021

Source : Statistique Canada(ST1)

	Dépenses moyennes en biens et services	Logement	Transport	Alimentation
	dollars	part des dépenses en biens et services (%)		
Canada	**67 126**	**31,4**	**15,0**	**15,4**
Terre-Neuve-et-Labrador	60 275	24,4	17,3	19,1
Île-du-Prince-Édouard	58 594	26,5	16,5	17,7
Nouvelle-Écosse	60 132	27,4	17,7	15,6
Nouveau-Brunswick	57 582	25,5	16,7	17,3
Québec	57 889	27,4	16,3	16,8
Ontario	69 608	34,6	14,1	14,1
Manitoba	64 311	27,7	17,5	15,3
Saskatchewan	68 494	27,6	15,6	17,1
Alberta	75 003	31,1	14,8	15,9
Colombie-Britannique	75 028	32,8	14,5	15,1

Date de modification : 2023-10-18

14,0 ANNEXE – Supplément méthodologique

Négociations dans les différentes disciplines

Tous les efforts ont été faits pour présenter les échelles salariales dans les quatre disciplines suivantes : technologues en radiologie, technologues en radio-oncologie, technologues en médecine nucléaire et technologues en résonance magnétique, Cependant, plusieurs conventions collectives n'établissent pas de distinctions entre les disciplines, Nous avons tout tenté pour recenser les salaires de chaque discipline; cependant, si les différentes compétences ne sont pas prises en compte par les conventions collectives, elles ne peuvent l'être et ne l'ont pas été dans la rédaction du rapport, Le fait que certains syndicats négocient en fonction des compétences particulières est un avantage important pour les employés et les lecteurs parviendront facilement à reconnaître les syndicats qui le font,

Exclusion des données salariales mensuelles

Les salaires mensuels et annuels ne figurent pas dans cette étude, car nous croyons qu'ils sont trompeurs pour le lecteur, Ils sont non seulement basés sur des taux de salaire horaire mais aussi sur un nombre « d'heures annuelles » qui peut varier fortement d'un syndicat et d'une province à l'autre, De plus, le nombre d'heures annuelles n'est pas toujours divulgué dans toutes les conventions collectives des TRM au Canada, Les **taux horaires** sont donc les principales données salariales présentées, dans le but de permettre une comparaison transparente,

Exclusion des avantages sociaux

Les avantages sociaux sont exclus de la comparaison pour deux raisons, Premièrement, il s'agit d'une comparaison des échelles salariales et non d'un examen de la rémunération totale, Deuxièmement, en raison du caractère approfondi de cette étude et du nombre de conventions collectives citées, les avantages sociaux ont dû être exclus afin que le rapport puisse être considéré comme un guide de référence rapide,

15,0 RÉFÉRENCES

(Nota : la plupart des références sont disponibles en anglais seulement,)

BC1 *Health Sciences Association of British Columbia (HSABC)*
Provincial Agreement between The Health Science Professionals Bargaining Association and HSABC
2019 – 2022 HSPBA Collective Agreement
https://hsabc,org/collective-agreements/health-science-professionals

Comprehensive report on the tentative agreement reached between the Health Science Professionals Bargaining Association (HSPBA) and the Health Employers Association of BC (HEABC), 2022-2025
https://hsabc,org/sites/default/files/uploads/FOR%20WEB%20Ratification%20Booklet%202022,pdf

AB1 *Health Sciences Association of Alberta (HSAA)*
Collective Agreement between the Health Sciences Association of Alberta … and Alberta Health Services (DRAFT)
1 avril 2020 – 31 mars 2024
Sections : Articles 10, 12; Salaries Appendix - Paramedical Technical; Supplementary Salary Schedule - Former Alberta Cancer Board
https://hsaa,ca/about-us/collective-agreements/?section=1

SK1 *Saskatchewan Association of Health Organizations (SAHO)*
Collective Agreement between Canadian Union of Public Employees and Saskatchewan Association of Health Organizations
1 avril 2022 – 31 mars 2023
Pages : 70, 79-80, 133, 257-271
https://www,saho,ca/services/cupe

SK2 *Saskatchewan Association of Health Organizations (SAHO)*
Collective Agreement between Saskatchewan Association of Health Organizations… and Saskatchewan Government and General Employees' Union
1 avril 2022 – 31 mars 2023
Pages : 59-60, 74-75, 277-300
https://www,saho,ca/services/sgeu

SK3 *Saskatchewan Association of Health Organizations (SAHO)*
Collective Agreement between Saskatchewan Association of Health Organizations and Service Employees International Union (SEIU-West)
1 avril 2022 – 31 mars 2023
Pages : 79, 93-94, 323-343
https://www,saho,ca/services/seiu

SK4 *Saskatchewan Association of Health Organizations (SAHO)*
Collective Bargaining Agreement between …, the Saskatchewan Cancer Agency and the Saskatchewan Government and General Employees' Union
1 avril 2018 – 31 mars 2024
Pages : 32, 36, 87-100
https://www,saho,ca/services/sgeu-sca

MB1 *Manitoba Government and General Employees' Union (MGEU)*
Collective Agreement between the Province of Manitoba, and Manitoba Government and General Employees' Union
30 mars 2019 – 24 mars 2023; pages : 108-110
https://www,gov,mb,ca/csc/labour/pubs/pdf/agreements/master_agree_19_23,pdf
Manitoba Public Service Commission, Workforce Relations, Salary Schedules
https://www,gov,mb,ca/csc/labour/salary/gema,html

MB2 *(enlevé)*

MB3 *Manitoba Association of Health Care Professionals (MAHCP)*
Collective Agreements between Manitoba Association of Health Care Professionals and XXXX
1 avril 2014 – 31 mars 2018 (pour la majorité des ententes)
Pages : (voir « Annexe A » des ententes)
https://mahcp,ca/collective-agreements/

ON1 Association des hôpitaux de l'Ontario
Combined Full-Time and Part-Time Collective Agreement between (hospital) and Ontario Public Service Employees Union (OPSEU)
Expire : 31 Mars 2022
Pages : 43-44, 77
https://www,oha,com/labour-relations-and-human-resources/central-bargaining
Collective Agreement between OPSEU and The Ottawa Hospital
Expire : 31 Mars 2022
Pages : 53-54, 80-86
https://opseu464,org/collective-agreement/ (L'Hôpital d'Ottawa)

ON2 L'Association des infirmières et infirmiers de l'Ontario (AIIO)
Ontario Nurses' Association (ONA)
Collective Agreement between London HSC – London Regional Cancer Program and Ontario Nurses' Association
Expire : 31 décembre 2020
Pages : 43, 47, 65
Collective Agreement between UHN/PMH - Radiation Therapy Unit and Ontario Nurses' Association
Expire : 31 décembre 2019
Pages : 47-49, 66
https://www,ona,org/your-contracts-rights/find-your-contract/#Hospitals

ON3 L'Institut professionnel de la fonction publique du Canada
Collective Agreements between PIPSC and xxxx
https://www,pipsc,ca/groups/ontario-provincial-groups

QC1 Alliance du personnel professionnel et technique de la santé et des services sociaux (APTS)
Dispositions nationales de la convention collective intervenues entre l'alliance du personnel professionnel et technique de la santé et des services sociaux (APTS) et le comité patronal de négociation du secteur de la santé et des services sociaux (CPNSSS)
30 janvier 2022 – 31 mars 2023
Pages : 83
https://www,aptsq,com/fr/convention-collective,aspx

QC2 Alliance du personnel professionnel et technique de la santé et des services sociaux (APTS)
Nomenclature des titres d'emploi des libellés, des taux et des échelles de salaire du réseau de la santé et des services sociaux (catégorie 4)
1 nov 2022
Pages : 12, 44-50, 132-141
https://www,aptsq,com/fr/convention-collective,aspx

NB1 New Brunswick Union / Syndicat du Nouveau-Brunswick
Convention collective entre le conseil de gestion et le syndicat des employé(e)s des secteurs public et privé du nouveau-brunswick, Groupe : Professionnels des sciences médicales
Expire : 31 mars 2024
Pages : 13-14, 73-78, 88-93
https://www2,gnb,ca/content/dam/gnb/Departments/ohr-brh/pdf/ca/321-e,pdf

PE1 *Health PEI*
Collective Agreement between Health PEI and International Union of Operating Engineers (Local 942)
1 avril 2018 – 31 mars 2022
Pages : 19, 24, 67-73
http://www,gov,pe,ca/photos/original/hpei_iuoe,pdf

NS1 *Nova Scotia Council of Health Care Unions*
Collective Agreement between the Nova Scotia Health Authority and the Nova Scotia Council of Health Care Unions
Collective Agreement between the Izaak Walton Killam Health Centre and the Nova Scotia Council of Health Care Unions
1 novembre 2020 - 31 octobre 2023
https://nsgeu,ca/collective-agreements/health-care-acute/

NL1 *Newfoundland and Labrador Association of Public and Private Employees (NAPE)*
Laboratory and X-ray Collective Agreement between His Majesty the King in Right of Newfoundland and Labrador… and the Newfoundland and Labrador Association of Public and Private Employees
1 nov 2022 – 31 mars 2026
Pages : 11, 14, 55-68
https://nape,ca/wp-content/uploads/2020/03/Lab-XRay-2022-2026,pdf
https://nape,ca/member-services/collective-agreements/

TR1 Gouvernement des Territoires du Nord-Ouest
Government of Northwest Territories (GNWT)
Collective Agreement between the Union of Northern Workers and the Minister Responsible for the Public Service Act
Expire : 31 mars 2023
Pages : 41, 52, 171
https://my,hr,gov,nt,ca/resources/terms-employment

TR2 *The Yukon Hospital Corporation & The Public Service Alliance of Canada, Local Y025*
Expire : 31 août 2022
Pages : 53, 59, 128-132
https://www,yeu,ca/yukon_hospital_corporation_y025

ST1 Statistique Canada
Dépenses moyennes en biens et services et part des dépenses pour les principales catégories de dépenses pour les provinces, 2021
Date de modification : 2023-10-18
https://www150,statcan,gc,ca/n1/daily-quotidien/231018/t001a-fra,htm